

Coaching für Bewerberinnen für die Universitätsleitung (Rektorsstellen)

Ziel:

Im Herbst 2011 werden in Österreich zahlreiche Rektoren/innenposten aufgrund des Ablaufs von Amtsperioden vakant und somit neu ausgeschrieben. Um einen Beitrag zur Erhöhung der Chancengleichheit bei der Bewerbung um die Position einer Rektorin / eines Rektors zu leisten, stellt die Taskforce „Gender & Diversity“ der Universitätenkonferenz (uniko) interessierten qualifizierten Frauen ein Beratungsangebot zur Verfügung. Ziel ist, das vorhandene Potenzial an qualifizierten Frauen im universitären Bereich durch dieses Programm anzusprechen, sie für höhere Leitungsfunktionen innerhalb der Universitäten zu gewinnen und in der Folge die Anzahl an Rektorinnen zu steigern.

Angebot:

Frauen, die sich für das Amt einer Rektorin interessieren, erhalten die Möglichkeit, im Rahmen von Coachings bereits im Vorfeld Fragen und Aspekte hinsichtlich der Tätigkeit als Rektorin zu erörtern und zu reflektieren. Die Inhalte in den Coachingsitzungen werden dabei von der Interessentin selbst bestimmt. Unter anderem können Themen wie z.B. die Vorbereitung auf das spezielle Bewerbungssetting, die Selbstpräsentation (Auftreten), die Präsentation des eigenen Führungs- und Entwicklungskonzepts sowie ausgewählte Grundlagen des Leaderships mit einem / einer Coach besprochen werden.

Durch diese individuelle Beratungsform können sich Frauen, die sich für ein Amt als Rektorin interessieren, gezielt auf die Berufung und die damit verbundenen Anforderungen vorbereiten.

Zielgruppe:

Insbesondere werden Vizerektorinnen, Professorinnen sowie Frauen mit entsprechend hoher Qualifikation angesprochen, das Angebot in Anspruch zu nehmen.

Als Mindestkriterien gelten ein Hochschulabschluss, Erfahrung im universitären Bereich sowie Managementenerfahrung bzw. Erfahrung in der Führung von Mitarbeitern/innen.

Kosten:

Finanziert wird das Projekt fast zur Gänze von der uniko. Die Interessentin selbst hat eine Eigenleistung von 20 % der Honorarkosten des Coachings zu erbringen.

Zeithorizont:

November 2010 bis Juni 2011

Coaches:

Die Coaches verfügen über einen langjährigen Erfahrungs- und Beratungshintergrund sowie über Erfahrung im universitären Umfeld. Den Interessentinnen steht ein Pool an Coaches zur Verfügung. Die Kontaktdaten der Coaches liegen in der Clearingstelle auf.

Kontakt /Clearingstelle:

Um größtmögliche Unabhängigkeit und Diskretion zu gewährleisten, wird die Clearingstelle sehr klein gehalten. Als Kontakt steht Ihnen die Vorsitzende der Task Force „Gender & Diversity“, Vizerektorin Karin Gutiérrez-Lobos, zur Verfügung.

Kontakt:

a.o. Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Karin Gutiérrez-Lobos
Vizerektorin für Personalentwicklung und Frauenförderung
Medizinische Universität Wien
Mail: karin.gutierrez-lobos@meduniwien.ac.at
Tel: 01/40160-10182